

รายงานผลการดำเนินการ
ตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔



ของ องค์การบริหารส่วนตำบลศรีวิชัย
อำเภอวานรนิวาส จังหวัดสกลนคร

แบบรายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
นโยบายวิเคราะห์อัตราค่าจ้าง	ปรับปรุงแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี (๒๕๖๔-๒๕๖๖) ครั้งที่ ๑	ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี (๒๕๖๔-๒๕๖๖) ปรับปรุงครั้งที่ ๑ ตามมติ ก.อบต.จังหวัดสกลนคร ครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔ -ปรับปรุงโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ และกำหนดกอง สำนักหรือส่วนราชการที่มีชื่อเรียกอย่างอื่นที่เหมาะสม สอดคล้องกับลักษณะการบริหารอำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ ปริมาณงาน คุณภาพงาน ที่เพิ่มขึ้นและกำหนดระดับตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลในแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี ให้เป็นไปตามเงื่อนไขของประเภทองค์การบริหารส่วนตำบล ประเภทสามัญ
นโยบายการสรรหาและคัดเลือก	ดำเนินการสรรหาพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง	๑.รายงานตำแหน่งผู้บริหารว่าง ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น) ระดับกลาง เพื่อให้ ก.อบต.สรรหา
นโยบายด้านการพัฒนาบุคลากร	จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี / นโยบายการพัฒนาบุคลากร ประจำปี	๑.จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี ๒๕๖๔ ๒.จัดทำนโยบายการพัฒนาบุคลากร ประจำปี ๒๕๖๔ ๓.แจ้งประชาสัมพันธ์ให้พนักงานเจ้าหน้าที่ได้รับทราบและปฏิบัติตามแผนพัฒนาบุคลากร
นโยบายด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน	๑.ถ่ายทอดตัวชี้วัดในการประเมินผลการปฏิบัติงาน	๑.จัดประชุมชี้แจง ให้ความรู้เกี่ยวกับการจัดทำแบบประเมินผลการปฏิบัติงานให้พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างได้เข้าใจตามหลักเกณฑ์ มาตรฐาน กำหนดตำแหน่ง ๒. ผู้บังคับบัญชาประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรม
นโยบายด้านการส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน	๑.จัดทำประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่นและข้อบังคับของอบต.ศรีวิชัย ว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น ๒.จัดทำคำสั่งแบ่งงานและมอบหมายหน้าที่ของแต่ละส่วนราชการ	๑. แจ้งประชาสัมพันธ์ให้พนักงานเจ้าหน้าที่ในสังกัด อบต.ศรีวิชัยได้รับทราบ ๒. ดำเนินงานแบ่งงานและมอบหมายงานให้กับพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างตามคำสั่งมอบหมายงาน และให้จัดทำแบบรายงานผลการปฏิบัติงานประจำวันเสนอให้ผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น
นโยบายด้านการพัฒนาและส่งเสริมคุณภาพชีวิตให้มีความเหมาะสม และตรงกับความต้องการของบุคลากร	๑.จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรที่ดี ในด้านสภาพแวดล้อมการทำงาน ด้านความปลอดภัยในการทำงาน ด้านการมีส่วนร่วมในการทำงาน โดยจัดให้มีอุปกรณ์ขั้นพื้นฐานในการปฏิบัติงานอย่างครบถ้วน เช่น จัดให้มีเครื่องปฐมพยาบาล จัดกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์สาธารณะหรือจิตอาสาของอบต.ศรีวิชัย	๑.จัดซื้ออุปกรณ์ขั้นพื้นฐานในการปฏิบัติงานอย่างครบถ้วน ๒.จัดให้มีเครื่องปฐมพยาบาลและยาสามัญประจำบ้านประจำไว้ ณ สำนักงานอบต.ศรีวิชัย

จากการดำเนินการตามนโยบายด้านต่างๆ ของนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของ อบต.ศรีวิชัย จะเห็นได้ว่าการดำเนินการครบทุกนโยบายที่ได้กำหนดไว้ ทำให้พนักงานทุกคนมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ของตนเองเพื่อให้งานออกมาได้ดีที่สุดสามารถตอบสนองความต้องการและแก้ปัญหาให้กับพื้นที่ตามภารกิจและหน้าที่ของท้องถิ่นที่มีพระราชบัญญัติกำหนดไว้

งานการเจ้าหน้าที่
สำนักปลัดอบต.
หน่วยงานอบต.ศรีวิชัย