

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
<p>๑. นโยบายด้านการวางแผนอัตรากำลังคน</p>	<p>เพื่อกำหนดตำแหน่งการจัดอัตรากำลัง โครงสร้างให้เหมาะสมกับอำนาจหน้าที่ สามารถวางแผนอัตรากำลังในการบรรจุแต่งตั้งข้าราชการ และการใช้อัตรากำลังของบุคลากร เพื่อให้การบริหารงานเกิดประโยชน์ต่อประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจตามอำนาจหน้าที่ที่มีประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่า</p>	<p>อัตรากำลังสอดคล้องกับปริมาณงาน ภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบของแต่ละส่วนราชการ และภาพรวมในองค์กร การบริหารงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ภาระค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ไม่เกินร้อยละ ๔๐</p>	<p>-ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ ปรับปรุงครั้งที่ ๒ พ.ศ.๒๕๖๕ ตามมติ ก.อบต.จังหวัดสกลนคร ครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๕ กำหนดตำแหน่ง พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถกระเช้าไฟฟ้า) ๑ อัตรา</p> <p>-ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ ปรับปรุงครั้งที่ ๓ พ.ศ.๒๕๖๕ ตามมติ ก.อบต.จังหวัดสกลนคร ครั้งที่ ๘/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๕ กำหนดตำแหน่ง นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ปก./ชก. ๑ อัตรา กำหนดตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ๑ อัตรา กำหนดตำแหน่ง ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก ๑๒ อัตรา</p>	<p>เป็นการวางแผนล่วงหน้าในการกำหนดอัตรากำลังให้สอดคล้องกับปริมาณงานปัจจุบัน และเพื่อรองรับความก้าวหน้าในสายงาน ภารกิจถ่ายโอนจากส่วนกลาง ปฏิบัติงานเร่งด่วนตามหนังสือสั่งการ</p>

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
๒.นโยบายด้านการสรรหาคณบดีคนเก่งเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน	<p>-เพื่อสรรหาคณากรสายงานผู้บริหารให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสกลนคร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือก พนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (เพิ่มเติม) พ.ศ.๒๕๖๑ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๑</p> <p>-เพื่อสรรหาคณากรสายงานผู้ปฏิบัติให้ดำเนินการตามแผนการสรรหาให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงหรือการสูญเสียกำลังคน</p> <p>-เพื่อสรรหาคณากรมาบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้าง</p>	<p>-ดำเนินการสรรหาตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ไม่มีตำแหน่งว่าง</p>	<p>-การบรรจุแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น) ระดับกลาง</p> <p>-การรับโอน(ย้าย)พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน</p> <p>-การบรรจุแต่งตั้งพนักงานจ้างตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ แทนตำแหน่งเดิมที่เกษียณอายุ</p> <p>-การบรรจุแต่งตั้งพนักงานจ้าง ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ สังกัดสำนักปลัด แทนตำแหน่งเดิมที่ลาออก</p> <p>-การบรรจุแต่งตั้งพนักงานจ้าง ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ สังกัดกองการศึกษาฯ แทนตำแหน่งเดิมที่ลาออก</p>	<p>-การดำเนินการสรรหาเป็นไปตามหลักเกณฑ์ ทำให้ได้คนที่มีความรู้ความสามารถมาปฏิบัติงาน</p>

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
๓.นโยบายด้านการบรรจุแต่งตั้งบุคลากร	-เพื่อให้มีบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถในสายงานและเพียงพอต่อปริมาณงาน ภารกิจหน้าที่	บุคลากรเพียงพอต่อภารกิจงานและค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ต้องไม่เกินร้อยละ ๔๐	<ul style="list-style-type: none"> -การบรรจุแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ตำแหน่ง ปลัด องค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น) ระดับกลาง -การบรรจุแต่งตั้งพนักงานจ้างตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ แทนตำแหน่งเดิมที่เกษียณอายุ -การบรรจุแต่งตั้งพนักงานจ้าง ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ สังกัดสำนักปลัด แทนตำแหน่งเดิมที่ลาออก -การบรรจุแต่งตั้งพนักงานจ้าง ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ สังกัดกองการศึกษาฯ แทนตำแหน่งเดิมที่ลาออก 	มีบุคลากรเพียงพอต่อภารกิจงานและภาระค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ยังไม่ถึงร้อยละ ๔๐
๔.นโยบายด้านการพัฒนาบุคลากร	เพื่อส่งเสริมให้มีการพัฒนาบุคลากรตามตำแหน่ง สายงานครบทุกตำแหน่งสายงานอย่างเป็นระบบ ทัวถึงและต่อเนื่อง โดยการเพิ่มพูนความรู้ความสามารถ	ระดับความสำเร็จของการปฏิบัติงาน ความผิดพลาดลดลง กระบวนการทำงานครบทุกขั้นตอน ไม่มีข้อร้องเรียนด้านพฤติกรรมและการทำงาน	-จัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม และหน่วยงานจัดฝึกอบรมเอง เพิ่มพูนความรู้ ประสพการณ์ในการทำงาน สร้างความสามัคคีในองค์กร ในการทำงานร่วมกัน การแลกเปลี่ยนความรู้นอกสถานที่	-การส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมยังไม่เป็นไปตามแผนฯ เนื่องจากงบประมาณที่ตั้งไว้ไม่เพียงพอ

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
			<p>-โครงการที่องค์การบริหารส่วนตำบลศรีวิชัยจัดฝึกอบรมเอง</p> <p>๑.โครงการปลูกฝังองค์ความรู้ให้มีความเข้าใจเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน</p> <p>๒.โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพบุคลากร อบต.ศรีวิชัย</p> <p>๓.โครงการให้ความรู้แก่พนักงานส่วนตำบลและประชาชนทั่วไปเรื่อง พรบ.ข้อมูลข่าวสาร พ.ศ. ๒๕๔๐</p>	
๕.นโยบายด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน	เพื่อให้กระบวนการประเมินผลการปฏิบัติงานราชการเป็นธรรมเสมอภาค และสามารถตรวจสอบได้	ระดับความสำเร็จในการประเมินผลการปฏิบัติงานถูกต้องครบถ้วน มีความเสมอภาคเป็นธรรม	<p>- หน่วยงานมีการประเมินบุคลากรตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง</p> <p>- หน่วยงานมีการถ่ายทอดตัวชี้วัดโดยผู้บังคับบัญชาตามลำดับ คู่มือ กำกับ ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรม เป็นไปตามหลักเกณฑ์ มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง</p>	<p>การประเมินผลการปฏิบัติงานมีความเป็นธรรม เสมอภาคและสามารถตรวจสอบได้ และมีการประกาศผลการประเมินให้บุคลากรทราบ</p> <p>-บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในการจัดทำแบบประเมินผลการปฏิบัติงาน</p>

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
๖.นโยบายด้านส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยองค์กร	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม และมีวินัยในการปฏิบัติหน้าที่	บุคลากรประพฤติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการ ไม่มีข้อร้องเรียนด้านพฤติกรรมและการทำงาน	-จัดทำประมวลจริยธรรมข้าราชการและประกาศให้บุคลากรทราบ -ดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของ อบต.ศรีวิชัย ปี ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐	-บุคลากรประพฤติตนตามประกาศประมวลจริยธรรมของข้าราชการ
๗.นโยบายด้านการสร้างความก้าวหน้าในสายงานอาชีพ	เพื่อส่งเสริมให้พนักงานมีความก้าวหน้าและเติบโตในสายงาน ไม่ว่าจะเป็นสายผู้บริหารหรือสายปฏิบัติอย่างเท่าเทียมกัน		- ปรับปรุงตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัดจากระดับต้น เป็นระดับกลาง -ปรับปรุงตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง จากระดับต้น เป็นระดับกลาง	
๘.นโยบายด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต	เพื่อให้บุคลากรมีคุณภาพชีวิตที่ดี	บุคลากรปฏิบัติงานด้วยความสุข มีความพึงพอใจและแรงจูงใจในการทำงาน มีสุขภาพที่ดี	- ส่งเสริมสวัสดิการและสิ่งอำนวยความสะดวกเพิ่มเติมที่ไม่ใช่สวัสดิการภาคบังคับตามกฎหมาย - ส่งเสริมสนับสนุนให้พนักงานออกกำลังกายหลังเลิกงานทุกวัน - จัดกิจกรรมภายในเพื่อเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจในการทำงาน -จัดทำโครงการกิจกรรม ๕ ส. เพื่อความปลอดภัยในด้านสุขภาพของพนักงาน	บุคลากรปฏิบัติงานด้วยความสุข มีความพึงพอใจและแรงจูงใจในการทำงาน มีสุขภาพที่ดี